

**Zarządzenie Nr 76/2018**  
**Wójta Gminy Gniewoszków**  
**z dnia 20 listopada 2018 r.**

**w sprawie zmiany załącznika Nr 1 do Zarządzenia Nr 34a/2012 Wójta Gminy Gniewoszków z dnia 6 listopada 2012r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Gniewoszowie**

Na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz w związku z art. 11, 12, 13, 14, 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) Wójt Gminy Gniewoszków zarządza, co następuje:

**§ 1**

W załączniku Nr 1 do Zarządzenia Nr 34a/2012 Wójta Gminy Gniewoszków z dnia 6 listopada 2012r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Gniewoszowie Rozdział VII „Ocena końcowa kandydatów” otrzymuje następujące brzmienie:

„Rozdział VII

„Ocena końcowa kandydatów”

**§ 8**

1. Ocenę końcową kandydatów Komisja Rekrutacyjna przeprowadza w terminie nie dłuższym niż 7 dni od daty dokonania analizy dokumentów aplikacyjnych.
2. Na ocenę końcową kandydatów składa się rozmowa kwalifikacyjna.
3. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji.
4. Rozmowa kwalifikacyjna pozwoli również zbadać predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków – w tym znajomość aktów prawnych wymienionych w ogłoszeniu o naborze, posiadana wiedzę na temat jednostki samorządu terytorialnego, w której ubiega się o stanowisko, obowiązki i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata oraz cele zawodowe kandydata.
5. Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja Rekrutacyjna.
6. Każdy członek Komisji Rekrutacyjnej podczas rozmowy kwalifikacyjnej przydziela kandydatowi punkty w skali od 0 do 10 wypełniając w tym celu kartę indywidualnej oceny

punktowej, której wzór stanowi załącznik numer 5 do niniejszego Regulaminu.

7. Ostateczną liczbę punktów uzyskanych przez kandydata stanowi suma punktów uzyskanych z rozmowy kwalifikacyjnej.
8. W toku naboru Komisja Rekrutacyjna wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu wymagania dodatkowe.
9. Spośród osób wymienionych w ust. 8 Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który uzyskał największą liczbę punktów z rozmowy kwalifikacyjnej. W przypadku gdy żaden z kandydatów nie uzyska więcej niż sumę 21 punktów przydzielanych przez każdego z członków Komisji Rekrutacyjnej Komisja, Rekrutacyjna nie wybiera kandydata, a informację na ten temat zamieszcza w protokole.”

## § 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia

WÓJT GMINY GNIEWOSZÓW

Marcin Szymon Gac

